

ENTREVISTA REALIZADA A: **Emilio González Deza**, Sargento Primero del Ejército del Aire, de 43 años de edad, cofundador de AUME y Presidente de SODECTA (Sociedad Española de Control del Tránsito Aéreo) durante el año 2010

AUTOR: Rodrigo M. Rico Ríos, estudiante de Máster de Historia Contemporánea de la Universidad Autónoma de Madrid. Miembro de AUME.

1)-¿Cuántos años has trabajado como controlador aéreo militar?

Unos 15 años.

2)-¿Cuáles son las funciones fundamentales y las condiciones de trabajo de los controladores aéreos?

Principalmente, gestionar el tráfico aéreo con el objetivo de evitar accidentes o incidentes.

3)-¿Cuándo y quiénes comenzasteis a hablar de crear una asociación de controladores militares?

Yo me embarqué posteriormente en el proyecto, pero la idea surge de un grupo de controladores, de varios destinos, con inquietud por cambiar el entorno profesional.

4)-¿Por qué pensasteis que era necesario crear una asociación en defensa de los controladores aéreos militares?

Las condiciones laborales no eran las deseables para este sector: horarios sin regulación, gestión de tráfico aéreo civil, carencias en la formación, remuneraciones desacordes con las funciones realizadas, en general, una ausencia absoluta de regulación en una profesión tan delicada.

5)- ¿Cuáles fueron las motivaciones personales que te llevaron a buscar formas asociativas y reivindicativas en las FAS?

Sin duda alguna la búsqueda de la mejora de las condiciones laborales de los militares profesionales.

6)-¿Qué diferencias encontráis respecto a las condiciones de trabajo y salario de los controladores aéreos civiles?

Muchas, pero nuestra lucha no era por comparativa con el sector civil sino dentro del seno de las FAS, para que se reconociera nuestra labor en todos los aspectos: regulando horarios, reconociendo labores extras como el tráfico civil, protección jurídica frente a incidentes, búsqueda de formación continua,...etc.

7)- ¿Por qué esta asociación era de los tres ejércitos? ¿También era de las tres escalas?

En todos los Ejércitos existen controladores, de hecho, otro de los objetivos era que se unificara la gestión de esos controladores, dado que la cultura aeronáutica no estaba tan

desarrollada en la Armada o el Ejército de Tierra. Teníamos gente de los tres ejércitos y también de las tres escalas.

8)-¿Qué influencia tuvo en la voluntad de crear una asociación el que existieran sindicatos de controladores aéreos civiles?

A mi entender ninguna en absoluto. Jamás compartimos objetivos como los de los controladores aéreos civiles dado que las Instituciones en las que desarrollamos nuestras labores son diferentes en cuanto a objetivos y fines. Los fines perseguidos eran muy diferentes. Nosotros buscábamos una regulación general de la profesión que ellos tenían hace mucho tiempo, por tanto, no podíamos tener intereses ni siquiera parecidos.

9)-¿Qué influencia tuvo en la creación de SODECTA la existencia de asociaciones y sindicatos en la Guardia Civil y en la Policía Nacional? ¿Tuvo influencia el mundo sindical civil?

En cuanto a las Asociaciones de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad bastante, dado que era un espejo en el que debíamos fijarnos, especialmente en la Guardia Civil. Eran militares con experiencia en estos asuntos, e inevitablemente nos servían de guía. SODECTA nunca llegó a tener una relación estrecha ni cercana a los sindicatos civiles de controladores aéreos fuera de unas cuantas reuniones informales y charlas meramente amistosas.

10)-¿Crees que el fin del la “mili” obligatoria, la profesionalización de los militares y la conversión de las FAS en una administración pública más, favoreció vuestra posición en defensa de la legalización del asociacionismo profesional ya que éste es legal en las demás administraciones públicas?

Fue, sin duda, una consecuencia lógica de ese acontecimiento. Un funcionario al hacerse plenamente profesional necesita representación y plataformas de defensa de sus derechos así como de mejora de sus condiciones laborales y las FAS no podían ser una excepción.

11)-¿Quiénes comienzan la andadura de SODECTA y en qué año? ¿Cómo hacíais para crecer el número de socios?

A decir verdad no lo recuerdo, pero fue en los inicios de los años 2000, como en 2002 o 2003. Para crecer en número de socios ten en cuenta que el gremio de los controladores aéreos militares es reducido. Por tanto, fue fácil correr la voz de nuestros fines. Y sobre todo charlas informativas, que también solían funcionar

12)-¿Cuáles son sus objetivos fundamentales?

Regular la situación laboral de los controladores militares, desde sus derechos y obligaciones como el estatus de la profesión en todas sus funciones.

13)-¿Qué relación tiene la creación de SODECTA con la creación de AUME?

El hecho de que unos militares emprendan reivindicaciones profesionales en un sector concreto, nos dio la idea de trasladarlo de una manera universal al resto de las FAS. Era sin duda un proyecto ambicioso y necesario, demandado por muchos militares.

14)-¿Qué elementos crees favorecieron a la creación de AUME?

Creo que fue la convicción de una necesidad dentro de las FAS, la de estar representados por unos compañeros, igual de profesionales, para buscar mejoras a las condiciones laborales en general, sin interferir en operaciones o políticas de Defensa.

15)-¿No es suficiente con los mecanismos de conducto reglamentario o las vías para elevar quejas, iniciativas y propuestas para mejorar las condiciones laborales?

Obviamente no. La petición individual le resta mucha capacidad de resolución de problemas laborales a la estructura militar, al tiempo que no unifica criterios dentro de los diferentes Ejércitos o las innumerables unidades que los componen. El tratamiento de aspectos generales se hace más rápida y eficaz desde órganos colegiados donde las instituciones puedan estar representadas por unos cuantos miembros. Por otro lado, es una manera de garantizar la participación de todas las escalas en la toma de decisiones.

16)-¿Cuál fue el primer paso para constituir AUME?

La creación de unos estatutos claros, donde se reflejasen nuestros objetivos para exponerlos claramente y poder ser autorizados a su creación.

17)-¿Cuántos eráis al principio en AUME y de qué escalas y ejércitos?

Éramos seis suboficiales, de la Armada, Ejército de Tierra y Aire más un civil, abogado profesional. En aquellos días aún no estaban reguladas las asociaciones militares.

18)-¿Cómo hicisteis para divulgar la existencia de AUME y aumentar el número de socios? ¿En el crecimiento asociativo funcionó el boca a boca o fueron los medios de comunicación?

Utilizamos todas las medidas que pudimos con ausencia absoluta de recursos económicos: el boca a boca sobre todo. Hubo mucha gente que nos echó una mano importante en este aspecto al confiar en nuestro proyecto y su posterior arraigo en las FAS.

19)-Aunque en los estatutos viene una definición de los objetivos de AUME, ¿cómo definirías los objetivos iniciales con los que arrancais? ¿se mantienen esos objetivos o tenéis otra visión?

Creo que ya los describí en alguna pregunta anterior, pero creo que fue la defensa de una mejora de las condiciones laborales de los militares profesionales a todos los niveles. Este objetivo es muy amplio y universal, por lo que tiene innumerables matices. En cuanto a nuestros días, AUME sigue intacta en ese aspecto, sin él no tendría sentido.

20)-¿Qué tipo de resistencias han encontrado a la creación de SODECTA y AUME? ¿Y a su crecimiento en el ejército?

En cuanto a su formación no creo recordar resistencia alguna en ninguna de ellas. Otra cosa es la afiliación o pertenencia, la cual suscita muchas dudas e incertidumbres en un entorno que carecía en absoluto de cultura asociativa.

21)-¿Cuáles han sido los casos de represión más importantes que han sufrido los dirigentes de SODECTA?

La privación de libertad de uno de nuestros Presidentes, fuera de este caso no hemos tenido ningún otro que reseñar, que yo recuerde.

22)- ¿Ayuda la expansión del asociacionismo a asentar la profesionalización de las Fuerzas Armadas y el abandono de mentalidades que provengan de modelos de ejércitos previos? ¿Por qué?

No pienso que dependa del número sino que el asociacionismo significa la posibilidad de representación en órganos de decisión, por parte de todas las escalas de los Ejércitos, y esa capacidad es capaz de dar más, y mejores, opiniones para la gestión de los asuntos laborales y, por ende, a hacer de los militares unos buenos profesionales.

Muchísimas gracias por tu colaboración y te deseamos a ti y a SODECTA y AUME el mayor de los éxitos en sus luchas.

13 de septiembre de 2014