

ENTREVISTA REALIZADA A: **Alberto Díaz Vicente**, Brigada del Ejército de Tierra en Retiro, de 47 años de edad, cofundador y colaborador de la Asociación Unificada de Militares Españoles (AUME).

AUTOR: Rodrigo M. Rico Ríos, estudiante de Máster de Historia Contemporánea de la Universidad Autónoma de Madrid. Miembro de AUME.

## “Los orígenes y la fundación de AUME”

### 1)-¿Quiénes y cuándo comenzáis a hablar de la creación de una asociación para defender los derechos de los militares?

*Esa pregunta nos remonta al año 2001, punto de partida de esta aventura. Jorge y yo coincidíamos en la forma de ver la situación que por aquel entonces existía en las Fuerzas Armadas, con una total ausencia de un verdadero canal por el que trasladar las inquietudes laborales que todos los días vivíamos o con falta de garantías jurídicas en algunos procesos.*

### 2)-¿Dónde estabais destinados? ¿Qué hace que Jorge y tú comenzaraís vuestras conversaciones y compartieseís vuestras inquietudes

*Estábamos destinados en FAMET Colmenar Viejo, en el Batallón de Transmisiones, en la Compañía “Unidad de Apoyo y Control”. Jorge era Brigada y era el auxiliar de esta compañía. En esta unidad se realizaban servicios de torre de control aéreo, manejo de equipos de transmisiones o participábamos en maniobras, todo enfocado a la actividad de los helicópteros. Entre las funciones de Jorge como auxiliar de la compañía estaban las de atender la solicitud de permisos o de vacantes, administrar partes de incidencia y organizar los cuadrantes para los servicios. El propio Jorge también realizaba servicios a turnos en la torre de control porque tenía el curso de controlador aéreo. Desde que entré en aquella unidad como sargento me llamó la atención la capacidad de Jorge para realizar sus funciones como auxiliar, sobre todo su honestidad. Siempre buscaba que la mayor justicia en el reparto de los turnos, incluso si él salía perjudicado. Es decir, prefería salir en desventaja en la confección de los cuadrantes si esto era beneficioso para la mayoría. La actitud que tenía de ayudar, de someter lo particular a lo colectivo y de no esconderse y “dar la cara” ante las dificultades, me acercó a él. Esto animó a que surgieran conversaciones entre ambos sobre mejorar las condiciones de trabajo en nuestra compañía. Y de nuestras reflexiones sobre el trabajo en nuestra unidad pasamos poco a poco a hablar del Ejército de Tierra y de las Fuerzas Armadas.*

### 3)-¿Qué problemáticas en las condiciones de vida y laborales había y hay para que tenga sentido crear una asociación como AUME?

*El principal problema no era que las condiciones de vida fueran mejores o peores, si no la inexistencia de cauces para dar salida a tanta queja que se expresaba en corrillos y que no tenía opción de llegar a ningún sitio.*

**4)-¿No son suficientes para resolver los problemas laborales las vías del conducto reglamentario, elevar quejas, propuestas, iniciativas o informes?**

*Todos esos instrumentos necesitan de unas garantías para que sean realmente eficaces, por un lado esos procedimientos deben ser lo suficientemente ágiles para que sean efectivos y por otra parte, para que sean objeto de seguimiento y control era necesaria la existencia de organizaciones ajenas a la institución (asociaciones de militares) que pudieran representar los intereses de los militares.*

**5)-¿Cuándo comenzáis a entrar en contacto con las asociaciones AME y AMARTE? ¿Por qué?**

*A raíz de conocer la sentencia del Tribunal Constitucional de octubre del 2001 descubrimos que ya había algunas asociaciones de militares, principalmente retirados y que proporcionaban apoyo jurídico en algunos temas.*

**6)-¿Cuándo tomasteis contacto con AME y AMARTE? ¿Cómo surgió SODECTA?**

*Por aquel entonces no estaba tan extendido el uso de internet y lo mejor era recurrir directamente a las fuentes. Para eso Jorge y yo visitamos primeramente AME y con posterioridad, aprovechando una visita a Madrid del presidente de AMARTE, Fermín Senciales, conocimos cómo funcionaba esta asociación con sede en Sevilla y decidimos asociarnos. El colectivo de controladores militares estaba viviendo una época de mucha inquietud, querían resolver sus problemas, para los que el Ejército no daba salida y Jorge Bravo, junto a Francisco Martín entre otros decidieron crear SODECTA.*

**7)-¿Cómo se crea el primer núcleo que forma AUME? ¿Cómo os fuisteis conociendo?**

*Jorge y yo habíamos seguido perteneciendo a la asociación de retirados AMARTE y aprovechábamos cualquiera de sus visitas a Madrid para plantearles iniciativas y propuestas, pero llegó un momento que nos dimos cuenta que la forma de trabajo que ellos llevaban, enfocadas en asuntos relativos a los retirados, no era la que nosotros queríamos y decidimos liarnos la manta a la cabeza y fundar una asociación más viva, más actual, con personal en activo y todo ello sin tener ni la más mínima idea de asociacionismo. Carencia que suplíamos con mucho entusiasmo.*

*Jorge y yo estábamos destinados en FAMET donde también estaba nuestro amigo Óscar Tordesillas, el cual también se sumó al proyecto y Francisco Martín y Emilio Gonzalez Deza estaban en contacto con Jorge por el hecho de ser controladores y haber participado en la creación de SODECTA. Mariano Casado, con el que habíamos entrado en contacto para que asesorara jurídicamente a SODECTA completa los nombres de la primera junta directiva de AUME*

**8)-¿Cuántos eráis al principio y de qué escalas y ejércitos?**

*Al principio fuimos seis:*

*-Jorge Bravo, Brigada de transmisiones del Ejército de Tierra y controlador aéreo.*

*-Oscar Tordesillas, Sargento de transmisiones del Ejército de Tierra y controlador aéreo*

*-Emilio Gonzalez, Sargento Primero del Ejército del Aire y controlador aéreo*

*-Francisco Martin, sargento primero del Ejército del Aire y controlador aéreo*

*-Mariano Casado, Asesor jurídico de AUME.*

*-Alberto Diaz, Sargento Primero de transmisiones del Ejército de Tierra.*

**9)-¿Con que objetivos iniciales os presentasteis? ¿Qué medio de difusión usabais? ¿Funcionó el boca a boca?**

*Nos presentábamos principalmente por el boca a boca, con el contacto en las unidades con los compañeros, a través de una página web que creamos y con el uso de email. Sin embargo hay que indicar que en los comienzos había miedos para darse de alta on-line. Se temía que los interesados fueran detectados por el uso de internet, por lo que optaban por rellenar el formulario manualmente y entregárnoslo en mano o vía fax. Era un reflejo de la época y del miedo infundado a los militares.*

*Nuestros estatutos presentaban 26 fines, pero todos teníamos en mente un objetivo común, dar voz a aquellos que callaban con el objetivo de conseguir unas condiciones laborales del siglo XXI en unos ejércitos modernos.*

**10)-¿Cómo conseguisteis crecer el número de socios al principio en una organización de nuevo tipo y totalmente desconocida en las Fuerzas Armadas?**

*Había y hay una gran cantidad de compañeros cansados de “clamar en el desierto”, con ganas de que sus ideas, sus opiniones y sugerencias sean tomadas en cuenta, los que formamos AUME no queremos nada que no sea lo que la lógica te dicta y eso es que un personal de las Fuerzas Armadas atendido en sus necesidades hacen un ejército más efectivo.*

**11)- ¿En el crecimiento asociativo funcionó el boca a boca o fueron los medios de comunicación?**

*Principalmente el boca a boca, la facilidad que proporciona el contacto directo diario en la unidad, las maniobras, la misma problemática que hace que las conversaciones se deriven siempre a los mismos temas hacia que los compañeros nos buscasen y que nos busquen ahora también.*

**12)-¿Crees que la profesionalización de las FF.AA. y la extensión de una cultura funcional y el fin de la visión de las FFAA como institución independiente del Estado, os daba argumentos a favor para crear AUME?**

*El fin de la mili profesional debería haber arrumbado con un buen número de costumbres adquiridas, pero muy lejos de ello se vivía en un cómodo inmovilismo que amenazaba con perpetuar un sistema en el que se situaba muy lejos a la base que constituía la nueva tropa profesional de sus mandos. De la misma manera todo el sistema, pensado en el reemplazo, con grandes cantidades de personal se sustituía por otro que debería maniobrar más con la preparación técnica. Todo éste sistema debería estar pensado para que las condiciones mejorasen, pero no era así, había que empujar para que la situación cambiase para conseguir unos procedimientos más dinámicos y mas adaptados a la realidad que estábamos viviendo.*

**13)-¿Pervive del modelo de ejército pre-profesional o incluso pre-constitucional algo en las formas y mentalidades de los militares, en particular de sus mandos?**

*Es difícil de contestar porque estamos ante un colectivo muy amplio , pero es inevitable que las costumbres adquiridas después de tantos años se borren de un plumazo, pero para eso está la labor que desde AUME hacemos, ahora en las unidades , los compañeros saben que pueden buscar solución a sus dudas, problemas e inquietudes en una organización independiente.*

**14)-¿De qué manera influyeron las experiencias de otras asociaciones y sindicatos de FCSE, como AUGC o SUP? ¿Encontrasteis inspiración en su historia? ¿y en el movimiento sindical civil?**

*Desde el primer momento sabíamos que debíamos contactar con otras organizaciones de las FCSE porque si bien las condiciones de las Fuerzas Armadas y ellas no eran las mismas, si que guardaban similitudes por su funcionamiento interno y su jerarquización. Tanto con AUGC como con el SUP el contacto fue muy fluido, enseguida establecimos relaciones con ellos muy cercanas, participando en actos, como el que llevó a Jorge a ser sancionado porque la junta directiva de AUGC se manifestó de uniforme en la Plaza Mayor a pesar de que él sólo era un invitado y no iba vestido de uniforme.*

**15)-¿Qué factores externos o internos a las FAS crees que son los que marcan la diferencia respecto a los años 70, 80 o 90 a la hora de facilitar la creación de AUME?**

*Quizás los factores externos que marcan la diferencia con los años 70-80-90, es el devenir propio de una sociedad que avanza con los tiempos, las mentalidad ha ido cambiando, hemos pasado de unos pensamientos muy centrados en lo nuestro, muy constreñidos a nuestras fronteras a una globalización que lo ha inundado todo, ahora comparamos nuestras condiciones laborales con las del vecino en tiempo real y eso conlleva querer igualarnos. Los años 70 fueron momentos propicios para la UMD (Unión Militar Democrática) luchando por la democracia, el siglo XXI se abrió a una organización como AUME, comprometida con los derechos de los militares.*

**16)-¿Qué tipo de resistencias han encontrado a la creación de AUME? ¿Y a su crecimiento en los ejércitos?**

*Por lógica un movimiento de estas características topó desde el inicio con fuertes resistencias, ahí están los expedientes disciplinarios al presidente de la asociación, que fueron un vano intento de amedrentar una iniciativa que nacía desde dentro, alejada de intereses particulares y con vocación de servicio al colectivo, cosa que nunca entendieron quienes nos enviaban a personal que grababa nuestras presentaciones o los actos que organizábamos buscando no sabemos qué porque nuestra máxima siempre ha sido la transparencia y trabajar en pos de un ejército más eficaz, con un personal satisfecho con sus condiciones de trabajo.*

Hasta hoy se sigue sin permitir que se informe abiertamente en las unidades, que se disponga de un área donde un representante asociativo ayude a los compañeros y les informe de sus derechos, por eso las resistencias siguen estando ahí y sólo se vencerán cuando entiendan que somos un aliado para luchar contra aquello que puede hacer ineficaz el trabajo diario.

**17)-¿Cuáles son los principales argumentos que se utilizan contra la existencia de asociacionismo profesional? ¿Quiénes lo utilizan? ¿De dónde vienen las críticas? ¿También de compañeros de tropa y suboficiales?**

*El principal argumento es el desconocimiento, el tratar de cubrir el asociacionismo con un velo de oscuridad, por eso nuestro trabajo va encaminado a informar, a explicar cuáles son nuestros fines, a exponer que no somos diferentes, si no que quien es representante asociativo es un compañero como otro cualquiera. Nuestro peor enemigo es la ignorancia que no es no saber, sino no querer saber.*

**Muchísimas gracias por tu colaboración y te deseamos a ti y a AUME el mayor de los éxitos en sus luchas.**

10 de septiembre de 2014